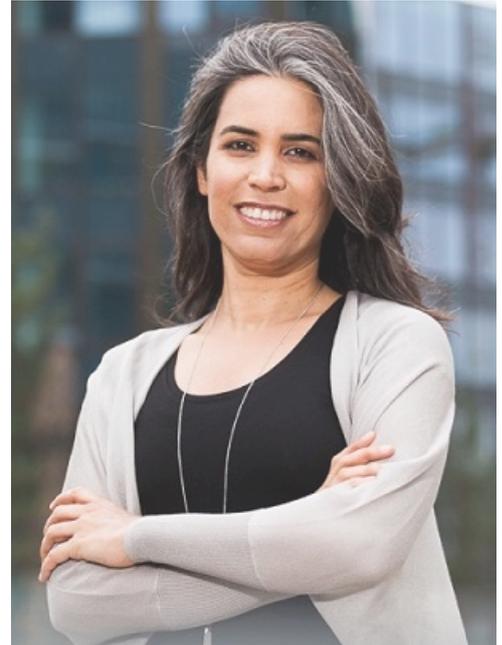


An Herausforderungen wachsen

Die in rasendem Tempo stattfindenden Veränderungen in Wirtschaft und Technologie sowie die pandemiedämmenden Maßnahmen stellen Unternehmen oft vor innere Zerreißproben. Die Erwartungen von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Stakeholdern stehen nicht selten in Konflikt zueinander oder sind unklar bzw. unrealistisch. Interne Missverständnisse und Kommunikationshindernisse führen zu Fehlentscheidungen und Produktivitätsverlust.

Dr. Tilia Stingl hat das Ziel, die organisationsinterne Entwicklung österreichischer und internationaler Unternehmen zu optimieren bzw. zu beschleunigen und in weiterer Folge die Wettbewerbsfähigkeit der Organisationen zu erhöhen.



Das geschieht durch...

- a) Erarbeiten von klaren Zielen,
- b) internen Aufbau von Kreativitäts- und Kommunikationstechniken,
- c) Entwicklung von Verständnis für systemische Zusammenhänge,
- d) Vermittlung von Methoden der Lösungsfokussierung und/oder
- e) Impulsvorträge bzw. offene Workshops zu einschlägigen Themen.

Leistungsangebot

- I) Impulsvorträge und Netzwerk-Entwicklung zu aktuellen Themen, die Unternehmen gerade beschäftigen, wie: Führung und Zusammenarbeit Post-Pandemie, Komplexität im Business-Alltag nutzen, agile Methoden Pros & Contras, künstliche Intelligenz und Entscheidungen im Dienstleistungssektor usw.
- II) Workshops im Umfang von ein bis fünf Tagen (plus zwei Tage Vor- und Nachbearbeitung) für Managementteams aller Führungsebenen und/oder für Mitarbeiter verschiedener Bereiche zu maßgeschneiderten Themen:
 - Veränderungsprozesse,
 - Führung im Change,
 - Führung aus dem Home Office,
 - Umgang mit Komplexität,
 - agile Kommunikation,
 - lösungsfokussierte Kommunikation,
 - interdisziplinäre Kommunikation,
 - interkulturelle Kommunikation,
 - systemisches Zeitmanagement,
 - Entscheidungen bei Unsicherheit,
 - Auftragsklärung und Fragetechniken,
 - Produktivität und Effektivität,
 - systemische Produktivitätsoptimierung.

III) Beratung und Begleitung von internen Veränderungsprozessen

IV) Einzelcoachings

V) Wissenschaftliche Studien zu den Themen Management, Entscheidungen, Beratung, Kommunikation, Organisationssysteme, Organisationsentwicklung...

Ausbildung

- Doktorat in Kommunikationswissenschaft mit Schwerpunkt Wissensmanagement und sozial-systemtheoretische Ansätze (Uni Wien)
- Studium der Wirtschaftsinformatik (TU-Wien)
- Universitätslehrgang Magazinjournalismus profil/trend & Uni Wien
- Businessstraining: systemische Organisationsberatung beim SySt@-Institut München
- Ausbildung zur systemischen Beratung und Coaching bei the green field, Wien
- Abrundung meiner Ausbildung durch diverse Kurse zu AGILEN Techniken (Design Thinking), Erlebnis Andragogik, Softwareanwendungen u.v.m.

Berufserfahrung

- Mitgründerin des High-Tech Start-Ups Femtolasers Produktions GmbH 1997 (Aufbau von zwei auf 52 Mitarbeitern innerhalb von 15 Jahren). WKO-ECONOVIUS Preisträger 2004. Die Firma wurde 2016 an Newport Corporation (heute MKS Instruments) verkauft.
- Internationale Management (Prozess) Beraterin bei Czipin und Proudfoot (Change Management, Unternehmensanalyse, Strategieentwicklung, Produktivitätssteigerungs-Projekte, Mergers & Acquisitions u.v.m.)
- Dozentin und Lektorin (FH – BWL, Soft Skills, Informationsmanagement, Change Management usw.)
- Selbständige Organisationsberaterin und Facilitator in Brasilien
- Zahlreiche wissenschaftliche Publikationen zu der Thematik Systemtheorie, Kybernetik, Management und Kommunikation

Referenzen

academia nova (Österreich)

Instituto Conexão Sistêmica (Brasilien)

Banco do Brasil AG (Österreich)

Mahle König GmbH (Österreich)

Belcredi Consulting (Österreich)

Navax (Österreich)

Czipin und Partner GmbH (Österreich)

Otto Bock (Deutschland)

FH-Wiener Neustadt (Österreich)

Proudfoot Consulting (Großbritannien)

Gaulhofer (Österreich)

SySt@-Media (Deutschland)